

- セキュリティ対策

1. 犯行を難しくするセキュリティ対策の例

- (1) 犯行対象を防御的に強化する

- ✓ [_____]
- ✓ 退職者の ID 削除、確認者設置
- ✓ パスワードポリシーの設定
- ✓ PC の物理チェーンロック、固定具

- (2) 施設への出入を制限する

- ✓ [_____]

- (3) 出口で検査をする

- ✓ ID カード(身分証明)の確認、[_____]
- ✓ メールやネットの監視

- (4) 犯罪者をそらす

- ✓ 通路や出入り口の閉鎖
- ✓ 物理レベルに応じた入退制限
- ✓ [_____]

- (5) 道具や対抗手段を制御する

- ✓ 非登録の PC、CD、USB メモリなどの持込、持出、書出しの禁止
- ✓ 携帯電話の持ち込み禁止
- ✓ [_____]

2. 捕まるリスクを高めるセキュリティ対策の例

- (1) 現場管理者の利用

- ✓ [_____]
- ✓ 機密情報へのアクセスは複数人による作業制限

- (2) 監視者を増やす
 - ✓ 複数人での作業環境の設定
 - ✓ 防犯ベルの設置
 - ✓ [_____]
 - ✓ 個人情報売買の監視、アクセスログの監視

- (3) 自然監視を補佐する
 - ✓ 守りやすい空間の設計(外部から見えるガラス面積の拡大)
 - ✓ オフィスのフリースペース化
 - ✓ [_____]

- (4) 匿名性を減らす
 - ✓ [_____]
 - ✓ ID、持ち出し台帳による管理

- (5) フォーマルな監視体制を強化する
 - ✓ [_____]

3. 犯行の見返りを減らすセキュリティ対策の例

- (1) 標的を隠す
 - ✓ 電子ファイルのアクセス権限の設定
 - ✓ [_____]

- (2) 対象を排除する
 - ✓ 電子ファイルのアクセス権限の設定
 - ✓ PC の持込許可制度
 - ✓ 業務上で必要な閲覧項目を絞る
 - ✓ [_____]

- (3) 所有物を特定する
 - ✓ PC や USB メモリに登録番号シールをつける
 - ✓ 電子ファイルや紙ファイルに管理番号をつける
 - ✓ [_____]

- (4) 市場を阻止する
 - ✓ 不正競争防止法
 - ✓ 不正監査、不正検査
 - ✓ 個人情報売買の禁止や監視

- (5) 利益を否定する
 - ✓ 重要情報の[_____]
 - ✓ 暗号化
 - ✓ 重要情報にノイズや電子透かし
 - ✓ 各種ウォーターマークを注入

4. 犯行の挑発を減らすセキュリティ対策の例

- (1) 欲求不満やストレスを減らす
 - ✓ 職場での円滑なコミュニケーションの推進
 - ✓ [_____]
 - ✓ 適切な人事・作業管理(業務量の軽減)

- (2) 対立を避ける
 - ✓ 情報セキュリティの管理部門を設置し、上司との対立を避ける
 - ✓ 適切な人事・作業管理(業務量の軽減)

- (3) 感情の高ぶりを抑える
 - ✓ [パ_____ト] (職場の権力を利用した嫌がらせ)の禁止
 - ✓ 人種的中傷の禁止
 - ✓ 適切な人事・作業管理(業務量の軽減)

- (4) 仲間からの圧力を緩和する
 - ✓ 適切な人事・作業管理(業務量の軽減)

- (5) 模倣犯を阻止する
 - ✓ [_____]
 - ✓ インシデントの証跡を残さない

5. 犯罪を容認する言い訳を許さないセキュリティ対策の例

(1) 規則を決める

- ✓ [_____]
- ✓ 個人情報管理策の作成
- ✓ 雇用契約、就業規則の策定
- ✓ 障害対策などの手順の明確化、管理や運用策の策定

(2) 指示を掲示する

- ✓ 情報セキュリティポリシーの掲示
- ✓ 個人情報管理策、就業規則の掲示、目的外利用の禁止の掲示
- ✓ 不正事例の匿名での掲示

(3) 良心に警告する

- ✓ 持ち出し厳禁であることを掲示
- ✓ 管理レベルを表示や印字
- ✓ 不正競争防止法などの研修・教育
- ✓ ルール厳守への自己サイン

(4) 遵守を補佐する

- ✓ 利用 PC や USB メモリの登録管理、貸出規則を簡単にする
- ✓ [_____]
- ✓ 相談窓口の整備

(5) 薬物・アルコールを規制する

- ✓ 職場での飲酒禁止や検査
- ✓ アルコールなしの行事

出典:IPA「組織内部者の不正行為によるインシデント調査－調査報告書－」

下記の Web サイトで得点力を高めましょう！



- ✓ 翔泳社「情報セキュリティマネジメント要点整理 & 予想問題集」
- ✓ 情報セキュリティマネジメント試験合格講座 <http://rakupass.com/security/>

Copyright © RakuPass.Com - Kanya Ishikawa All Rights Reserved.